



Solution Méditerranéenne des Nouvelles Technologies de  
l'Information et de la Communication

**SOMENTIC SYSTEMS**  
Institut SOMENTIC de Management

# PRESTATIONS DE SERVICE HSE

Dans le monde du travail de nos sociétés modernes la mise en œuvre d'une politique «hygiène, sécurité et environnement (HSE)» est devenue indispensable tant les enjeux sont multiples.

L'intérêt HSE s'est fortement accru au sein des entreprises. Il y a d'abord l'application plus stricte de la réglementation (code du travail). La préservation de l'intégrité physique des salariés, de leur sécurité et de la protection de l'environnement relève de la responsabilité du chef d'entreprise.

Les entreprises reconnaissent l'importance d'une politique HSE car son efficacité permet de réduire les risques d'accidents, les nuisances de l'environnement (la population, l'eau, le sol, la faune et la flore).

En outre elle procure des avantages:

- ✓ économiques en minimisant les coûts liés aux Accidents du travail/Maladies professionnelles et les arrêts de travail;
- ✓ sociaux comme l'amélioration du dialogue social, de la communication interne, de l'image de l'entreprise et sa pérennité;
- ✓ travailler dans de bonnes conditions et dans un environnement sain.

Ainsi, la politique HSE, intégrée à l'ensemble des activités et ce, depuis la conception, permet d'éviter les accidents ou situations catastrophiques, d'être socialement responsable et économiquement compétitive.

Somentics, compte tenu de son capital expérience dans le domaine HSE intervient pour des prestations de services et ce en apportant aide et contribution aux entreprises en matière de développement de leur culture HSE.

Cette politique HSE a pour objectif de mettre en œuvre des mesures de prévention et de protection de la santé des salariés et des populations, de la préservation des installations et de l'environnement.

Les domaines d'intervention concernent :

- ✓ Etude de projet d'organisation HSE au sein d'entreprise
- ✓ Audit conformité HSE
- ✓ Formation en HSE.



# **1. Etude de projet d'organisation HSE au sein d'entreprise**

L'étude portant sur projet d'organisation de la fonction HSE au sein d'entreprise sera menée selon la démarche suivante :

**Phase n°1 : Recueil d'informations relatives à l'entreprise**

- ✓ Mission principale de la Société
- ✓ Organisation de la Société
- ✓ La Ressource humaine
- ✓ Le patrimoine (installations et équipements)
- ✓ Estimation de la valeur du patrimoine

**Livrable : Rapport d'étape n°1**

**Phase n°2 : Etat des lieux de l'activité HSE**

- ✓ Organisation actuelle HSE
- ✓ Nombre d'acteurs HSE
- ✓ Mission et attributions des acteurs HSE
- ✓ Liste des activités HSE réalisées par les acteurs chargés de la fonction HSE
- ✓ Les raisons impliquant la réorganisation de la fonction HSE

**Livrable : Rapport d'étape n°2**

**Phase n°3 : Proposition d'organisation de la fonction HSE**

- ✓ Objectifs de la nouvelle organisation HSE
- ✓ Politique HSE
- ✓ Options d'organisation de la fonction HSE
- ✓ Mission et attributions des acteurs HSE

**Livrable : Rapport d'étape n°3**

#### **Phase n°4 :- Coûts :**

Estimation des coûts générés par la nouvelle organisation :

**Livrable : Rapport d'étape n°4**

#### **Phase n°5 : Synthèse de l'étude sur l'organisation de la fonction HSE**

Un rapport de synthèse de l'étude reprenant les quatre étapes précitées en mettant en évidence :

- ✓ La politique HSE de l'entreprise en précisant les objectifs, stratégies et les principes directeurs pour sa mise en place,
- ✓ Les options d'organisation de la fonction HSE,
- ✓ les missions et attributions des acteurs HSE chargés de l'activité HSE.

**Livrable : Rapport de synthèse de l'étude.**

A l'issue de la validation de l'étude d'organisation de la fonction HSE , une autre étude portant procédures HSE est proposée au client dont l'objectif principal est de présenter les différents risques auxquels le personnel est exposé ainsi que les mesures de prévention à mettre en œuvre contre les risques d'accident du travail et maladie professionnelle.



## 2.Audit conformité HSE

L'audit de conformité HSE consiste à évaluer la conformité de l'entreprise aux exigences réglementaires HSE qui la concerne.

Grâce à cette démarche, il est possible d'obtenir une situation de conformité d'un ou plusieurs site(s) à un instant donné et de détecter des opportunités d'amélioration. Pour les industriels, connaître sa situation de conformité réglementaire constitue la base du travail de tout Manager.

Aujourd'hui, c'est également une exigence des systèmes de management environnement et sécurité ISO 14001 et ISO 45001

La réalisation d'un audit réglementaire a un impact positif sur la gestion interne de l'entreprise. Par ailleurs, le risque pris par une entreprise non-conforme à certaines exigences peut parfois être élevé : il peut, par exemple, aller jusqu'à l'arrêt d'exploitation.

Avec la prestation d'audit de conformité HSE de Somentics, vous :

- ✓ Identifiez et priorisez vos non-conformités et les risques associés.
- ✓ identifiez les sites ayant les meilleures pratiques et ceux sur lesquels il faut mettre l'accent (au niveau d'un groupe).
- ✓ Protégez votre personnel et vos investissements.

Les principales phases de l'audit de conformité HSE à prévoir sont :

- ✓ La préparation de l'audit : définir la méthodologie ainsi que l'agenda de l'audit
- ✓ L'analyse documentaire : recenser toute information factuelle permettant de constater le respect ou non de chaque exigence réglementaire répertoriée
- ✓ La visite du site et entretiens : constater la situation sur place, à minima pour les exigences représentant les plus grands risques HSE, prendre contact avec différents collaborateurs
- ✓ La préparation du rapport et présentation des résultats : rédaction d'un rapport d'audit qui sera fourni à la direction de l'entreprise. Cela permet de valider et prioriser les actions à mettre en œuvre en réponse aux éventuels manquements constatés

Les résultats de cet **audit de conformité HSE** sont présentés dans un document synthétisant les différentes étapes de l'audit conformité réglementaire HSE.





100 0 200 0 300 0

## **3. Formation en HSE.**

La formation HSE assurée par Somentics destinée au personnel des entreprises aura comme objectifs de maîtriser les techniques et les pratiques liés à la gestion des risques professionnels et environnementaux et de développer ses connaissances et ses capacités à mettre en œuvre ainsi que les méthodes de détection des risques et les moyens de prévention.

## **Thématique HSE**

A ce titre, Somentics a développé toute une thématique inhérente aux aspects HSE. Un catalogue des formations HSE a été élaboré. Onze thèmes ont été retenus dont la liste est reportée ci-après :

- ✓ Législation et réglementation régissant l'hygiène, la sécurité et la protection de l'environnement
- ✓ Les commissions paritaires d'hygiène et de sécurité : missions et fonctionnement
- ✓ Management de la sécurité
- ✓ Le management de la santé et de la sécurité au travail selon la norme ISO 45001 version 2015
- ✓ Management des risques majeurs : Plan interne d'intervention
- ✓ Management des risques professionnels
- ✓ Communication en sécurité
- ✓ Conduite d'une inspection HSE
- ✓ Nuisances physiques
- ✓ Formation de Superviseurs HSE
- ✓ Management des risques environnementaux : Norme ISO 14001 version 2015

### **Accueil et intégration des nouveaux employés**

L'accueil et l'intégration des nouveaux employés devraient faire partie des préoccupations importantes pour tous les gestionnaires d'entreprise.

En effet, les premières années d'une carrière professionnelle sont en effet souvent déterminantes tant au niveau du parcours professionnel de l'individu que de sa capacité à évoluer ultérieurement.

Les statistiques démontrent que les entreprises qui n'ont pas de programme d'accueil et d'intégration perdent un plus grand nombre de cadres dans les neuf (9) premiers mois suivant leur embauche.

Afin de mobiliser les nouveaux employés et leur permettre de développer un sentiment d'appartenance face à l'entreprise, le gestionnaire doit transmettre toutes les informations nécessaires au moment de l'embauche.

A ce titre, Somentics élabore un manuel d'accueil et d'intégration du nouveau personnel à la demande du client .Il a donc pour but de leur permettre de faciliter leur intégration et se veut donc une référence où sont consignés les éléments les plus importants inhérents à l'historique de l'entreprise, sa philosophie, ses valeurs et ses métiers.

Les objectifs spécifiques visés par ce document sont de :

- ❖ Présenter une vue d'ensemble de l'environnement de travail (institutionnel et social),
- ❖ Faire connaître l'organisation, les missions et les attributions de la Société
- ❖ Faire connaître les activités de l'entreprise
- ❖ Sensibiliser les nouveaux cadres au plan hygiène et sécurité institué par l'entreprise,
- ❖ Faire connaître le dispositif juridique régissant les activités de la Société
- ❖ Communiquer sommairement les informations de base lui permettant d'assurer ses fonctions à l'entreprise,
- ❖ Informer le nouvel employé sur l'organisation technique du travail et ses obligations.